

### Recrutement et compétences

Le DE saisira jusqu'à 7 profils de compétences sur son Espace personnel. Les informations seront fusionnées directement dans son dossier MAP (qui remplacera AUDE à compter de juin). Un seul profil sera lié à l'ORE dans le cadre du PPAE, qui sera à valider par le conseiller.

Alertes du SNU sur :

- la déqualification des demandeurs d'emploi (formations courtes, focalisation sur les savoir-être),
- la standardisation des profils (tout les DE vont se déclarer « autonomes »),
- des qualités professionnelles non mesurables,
- un risque accru de discrimination au vu de la subjectivité des recrutements,
- le complément de profil : sera-t-il supprimé ou sera-t-il accessible et modifiable par le DE ? Dans un cas comme dans l'autre, cela va poser problème.

#### CV de M. Gaston Lagaffe

*Suite à sa participation au futur atelier externalisé « Savoir-être »*



#### Qualités professionnelles

- Autonomie
- Capacité d'adaptation
- Gestion du stress
- Curiosité
- Prise de recul
- Rigueur
- Persévérance
- Réactivité
- Sens de l'organisation

#### Si2 juin : enfin des évolutions pour faciliter le rappro !

- Tri des candidats par commune ou département
- Filtre par disponibilité (catégorie)
- Recherche par compétences

#### Expérimentation TPE/PME : point d'étape

5 agences en PDL, 724 entreprises ciblées de 1 à 19 salarié(s). Depuis juillet 2017 : 268 offres déposées, correspondant à plus de 1000 postes. Fabrication d'un kit conseiller par les 4 régions participantes, accès à une communauté POLE.

Suite à cette expérimentation, tous les CDE bénéficieront de la **formation training**. Objectifs : savoir répondre les objections (ou savoir décider de ne pas y répondre) et s'entraîner à prendre des RDV par téléphone.

**Alerte sur les mails.net et fiches Escalade** clôturées par certaines ELD puis transmises aux conseillers par mail.fr ou dans leur bannette... la Direction semble découvrir ces pratiques...

