

Flux et reflux... ça tangué !

Flash SNU CET
28/06/2018

La valse des DT

BDE à venir sur tous les postes de DT et certains postes de DTD.

Le départ des DAAPE

Avant : 1 DAAPE pour les agences d'au moins 40 agents

Aujourd'hui : 1 DAAPE pour les agences d'au moins 50 ETP (équivalent temps plein) !!

Agences qui conserveront leur DAAPE : Nantes Nord, Saint-Herblain, Saint-Nazaire, Angers Balzac, Angers Roseaie, Angers Capucins, Cholet, Saumur, Le Mans Gare, Le Mans Ouest, Le Mans Sablons, La Roche Nord, La Roche Sud



Projet de regroupement des agences de bassin

Certains baux arrivant à terme d'ici 2-3 ans, une étude portant sur le regroupement des agences urbaines est en cours...

3949 indemnisation > bientôt en agence

A partir du 8 novembre.

Minimum 3 ouvertures de ligne dès 8h30... il y a un mois c'était : « 3 lignes maximum » !

Un séminaire en amont pour les conseillers GDD est prévu ainsi qu'un accompagnement des managers pour la gestion de l'activité.

Le SNU vote contre : schéma impossible à tenir au vu des effectifs des GDD en agence.

Contrôle de la Recherche d'Emploi

La BDE sera ouverte en juillet pour une durée de 6 semaines. Le SNU vote contre : nous voulons plus de portefeuilles, pas plus de contrôleurs.

« C notre perf »... nouveau nom du Pilotage par les résultats (PPR)

A la demande du SNU : présentation d'un bilan de l'expérimentation en cours en Vendée.

Au programme : briefings plusieurs fois par jour sur les plages variables, ateliers de résolution de problème, dessins affichés au mur, jeu de cartes... Infantilisation à tous les étages !

Sous couvert de créativité et de participation du collectif, c'est encore une façon d'augmenter la pression sur les agents et de leur faire porter la responsabilité des résultats.

Attention aux dérives du modèle de management « agile ». Y aura-t-il des agents identifiés comme étant « agiles » et d'autres « non agiles » ? Quel avenir à Pôle emploi pour ces derniers ?

www.snupdlfsu.fr Informez-vous !

