

A Pôle emploi, le Père Noël est un Grinch* !

Loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » (sic !)

Un transfert de compétences autorise Pôle emploi à gérer des sanctions, prononcer des radiations et mettre en œuvre des pénalités plus sévères avec une subjectivité possible !

Les décisions de recours seront en effet à la main des DTD ou responsable de plateforme de contrôle qui auront toute liberté de décider... ou pas : dans ce dernier cas, « qui ne dit mot consent... » au maintien de la radiation !!

Dans un contexte d'urgence économique et sociale décrété par le Président de la République, Pôle emploi est dans les starting block : tout est prêt, version informatique, modules de formation, agents informés, note d'instruction au chaud... tout cela **avant** la parution du décret !!!!

Plutôt que lutter contre le chômage, on lutte contre les chômeurs !

Le père Noël est vraiment une ordure !



Projet E-UNIVERSITÉ ou quand Pôle Emploi s'inspire d'Amazon...

Start-ups RH, MOOCS, Pizza teams, PoC Open Classroom, Hackathon, Teaser, Médiatiseur, Numérisation, « Grain » pédagogique, mode agile, plateforme collaborative, mobile learning, gamification, studio media pédagogique...

Tout ce verbiage pour masquer que l'on ne fera QUE du e-learning pour apprendre le métier de conseiller.ère sur des temps de 15 à 50 minutes !

Le SNU rappelle que Pôle emploi n'est pas une start-up, que les agent.e.s travaillent avec des humains, et dénonce cette intensification de la numérisation !!!!

Avant les conseillers avaient juste droit au campus, l'Université étant réservée aux managers, maintenant ils auront juste droit à un bureau fermé... en principe !

Après le Digit@ll et l'auto-positionnement, maintenant, l'auto-formation...

Le père Noël est une ordure !



Prochaine BDE spéciale managers :
le 10 janvier

* Le grincheux qui voulait gâcher Noël

www.snupdlfsu.fr Informez-vous !

