

## Consultation sur la Politique Sociale

Le SNU vote **CONTRE** pour les raisons suivantes :

- L'absence d'un calcul de charges réelles suite à la suppression des postes en PDL et à la mise en place du CRE.
- L'absence de bilan de la baisse de 198 salariés en PDL entre décembre 2015 et septembre 2018.
- Une inégalité salariale Femmes/Hommes qui ne se résorbe pas.
- Des arrêts maladies de courtes et moyennes durée qui augmentent dans notre Etablissement.
- Rien sur l'accompagnement dans l'emploi des plus de 55 ans malgré des chiffres ligériens qui ne peuvent que nous préoccuper : 17% des salariés de PE en PDL sont âgés d'au moins 55 ans ; 149 salariés ont au moins 60 ans (ils étaient 116 en 2015) dont 7 ont plus de 65 ans. Interpellée sur ce point lors du CE de décembre la direction n'a pu répondre que par une boutade ! La négociation sur un nouvel accord Séniors (arrêté en 2013) est reportée depuis 2016.

### Orientations stratégiques du DG



*\*un intrus s'est glissé dans ce pêle-mêle, saurez-vous le retrouver ?*

### Accompagnement Global

Le SNU alerte sur l'isolement des conseillers en charge de cet accompagnement et des possibilités d'échanges de pratiques encore trop rares. Nous dénonçons aussi l'absence d'accès à des modules de formation spécifiques (addictions...) initialement réservées aux psychologues.

### DT 85

Avril 2017: par souci « d'homogénéisation », la DR crée un deuxième poste de DTD en Vendée

Janvier 2019: par souci « d'harmonisation » (sic), la DR annonce qu'elle repasse à 1 seul DTD sur le 85.

Encore un argumentaire choc!

**Chèques Cadhoc : stop à l'intox !**

**\*\*Voir notre tract spécial ASC\*\***

### Les expérimentations en région PDL

- Parcours TPME : de bonnes choses, mais aussi des alertes sur le public visé et les possibles effets d'aubaine pour les entreprises de plus de 20 salariés.
- SPHERE EMPLOI : deux réseaux sociaux pour les créateurs nantais et les cadres vendéens.
- « Des habiletés à l'emploi » dans le 49, 85 et 72/53. On apprend au passage, une probable externalisation à venir de certains tests MRS à « non-valeur ajoutée ». La DR déplore que les candidats ayant réussi la MRS mais n'ayant pas été recrutés ne soient pas ensuite accompagnés. Le SNU aussi, mais une fois de plus c'est un problème de charge !



[www.snupdlfsu.fr](http://www.snupdlfsu.fr) Informez-vous !